

Privacyverklaring Henry Schein Recruitment

Over Henry Schein Inc.

Henry Schein, Inc. is 's werelds grootste leverancier van oplossingen voor gezondheidszorg aan tandartsen en artsen in de praktijk. Daarnaast bedient het bedrijf ook zorgsystemen, managementdienstverleners, tandtechnische laboratoria, overheids- en institutionele gezondheidszorgklinieken en andere alternatieve zorginstellingen. Henry Schein heeft zijn hoofdkantoor in Melville, New York, en is actief of heeft dochterondernemingen in ongeveer 33 landen.

Henry Schein opereert via een gecentraliseerd en geautomatiseerd distributienetwerk, met een grote keuze aan merkproducten en Henry Schein-huismerkproducten. Het bedrijf biedt zijn klanten daarnaast innovatieve technologische oplossingen, waaronder software voor praktijkbeheer en e-commerce-oplossingen, evenals een breed scala aan financiële diensten.

Inleiding

Deze privacyverklaring voor werving en selectie ("Privacyverklaring") beschrijft hoe bedrijven van de Henry Schein-groep persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, openbaar maken, overdragen en opslaan als onderdeel van ons wervingsproces.

Onder persoonlijke informatie wordt hier verstaan: informatie waarmee een individu, direct of indirect, kan worden geïdentificeerd of redelijkerwijs kan worden geïdentificeerd, en informatie die aan een geïdentificeerde of redelijkerwijs identificeerbare individu kan worden gekoppeld.

Deze privacyverklaring:

- Geldt voor iedereen die wij overwegen aan te nemen voor een baan, ongeacht of wij deze persoon op de arbeidsmarkt hebben gevonden of dat hij/zij zijn/haar gegevens met ons heeft gedeeld.
- Geldt voor alle functietypen van Henry Schein Inc., inclusief fulltime- of parttimewerk, contractwerk en stagemogelijkheden.
- Legt uit hoe personen hun privacyrechten bij Henry Schein Inc. kunnen uitoefenen.

Deze privacyverklaring maakt geen deel uit van een eventuele arbeidsovereenkomst als wij u een dienstverband aanbieden.

1. Verzameling en gebruik van persoonlijke informatie

Welke gegevens wij verzamelen, hangt af van de vereisten van de vacature en in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. Binnen het toepassingsgebied van deze privacyverklaring is de Henry Schein-entiteit waarbij u solliciteert of waar u werkzaam bent, de verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens. Daarnaast kan Henry Schein, Inc. ook optreden als verwerkingsverantwoordelijke wanneer zij toegang heeft tot uw persoonsgegevens of deze gebruikt voor wereldwijde HR-management-, compliance- of rapportagedoeleinden. Meer informatie over de bedrijven van de Henry Schein-groep en informatie over hoe u contact met hen kunt opnemen, vindt u "hier" [met een link naar een website met deze informatie]. Voor aanvullende informatie over individuele bedrijven van de Henry Schein-groep en hun gegevensverwerking, verwijzen wij u ook naar hun privacyverklaringen.

Wanneer u in aanmerking komt voor een functie bij Henry Schein, worden de volgende categorieën persoonsgegevens verzameld en verwerkt:

- **Biografische en identificatiegegevens:** Contactgegevens en persoonlijke identificatiegegevens, waaronder uw naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer, gebruikersnaam op sociale media en andere contactgegevens, geslacht, geboortedatum, werkvergunning, immigratiestatus,

nationaliteit(en), nationale identificatiegegevens (zoals nationale identiteitskaart/paspoort, burgerservicenummer(s)), voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving;

- **Contact- en locatiegegevens:** gegevens voor accountregistratie, zoals e-mailadres en wachtwoord.
- **Werkgeschiedenis**, zoals vorige werkgevers en functienamen/posities;
- **Professionele of werkgerelateerde informatie**, zoals academische/professionele kwalificaties, beroepskwalificaties, opleiding, gegevens die in uw cv staan, waaronder mogelijk gegevens over lidmaatschappen of interesses, cijferlijsten en werkreferenties;
- **Gezondheidsinformatie**, zoals informatie die u besluit te delen met betrekking tot handicaps of werkaanpassingen en andere dergelijke door u verstrekte informatie;
- **Conclusies die worden getrokken** uit andere persoonlijke informatie, zoals informatie uit uw cv, sollicitatiegesprekken en eventuele screenings of tests voorafgaand aan indiensttreding die mogelijk zijn uitgevoerd;
- **Financiële gegevens**, waaronder uw gewenste salaris en salarisaanbod. Indien wij u een aanbod voor een baan doen, voeren wij een antecedentenonderzoek uit, waaronder een controle op een veroordeling voor een misdrijf, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Voor bepaalde functies voeren wij ook kredietcontroles uit, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving.
- **Marketing- en communicatiegegevens**, inclusief uw voorkeursrollen of -posities die voor u interessant zijn en de geografische locatie(s) waar u graag zou willen werken, evenals de beste manier om u over deze mogelijkheden te bereiken;
- **Overige informatie:** alle andere informatie die u besluit aan ons te verstrekken (bijvoorbeeld uw voorkeuren voor werk, bereidheid om te verhuizen, huidige salaris, gewenst salaris, onderscheidingen of professionele lidmaatschappen).

Wanneer u met ons communiceert, verzamelen wij rechtstreeks persoonsgegevens van u. Ook verzamelen wij deze gegevens van derden, zoals recruiters of aanbieders van sociale media. U kunt bijvoorbeeld via verschillende externe carrièresites solliciteren naar een functie bij Henry Schein, bijvoorbeeld via LinkedIn. Als u dit doet, wordt uw profiel uit deze systemen gekoppeld aan de sollicitatie van Henry Schein.

Alle informatie die u via de Henry Schein-carrièrewebpage of op een andere manier aan ons verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie, moet waar, volledig en niet misleidend zijn. Het verstrekken van onjuiste, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot afwijzing van uw sollicitatie tijdens de sollicitatieprocedure of tot disciplinaire maatregelen, waaronder onmiddellijk ontslag. Daarnaast bent u er zelf verantwoordelijk voor dat de informatie die u verstrekt geen inbreuk maakt op de rechten van derden.

Als u ons als onderdeel van uw sollicitatie persoonlijke gegevens van een referentie of een andere persoon verstrekt, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen voordat u de gegevens aan ons verstrekt.

Informatie die we automatisch verzamelen

Wanneer u de Henry Schein-carrièresite bezoekt, kunnen wij en onze dienstverleners cookies, web beacons, tags, scripts en vergelijkbare online technologieën gebruiken om automatisch informatie te verzamelen. Voor

Persoonsgegevens verkregen uit andere bronnen

Normaal gesproken verzamelen wij uw persoonsgegevens rechtstreeks, maar er kunnen zich situaties voordoen waarin wij persoonsgegevens uit andere bronnen verzamelen. Wij kunnen bijvoorbeeld persoonlijke informatie verzamelen van de volgende partijen:

- Werving- en selectiebureaus, academische instellingen, beroepsorganisaties, alumni- en cv-deelplatforms en vergelijkbare partijen die het zoeken naar een baan ondersteunen.
- Personeel van Henry Schein dat u voor de functie aanbeveelt.
- Leveranciers van onafhankelijke achtergrondcontroles en -verificaties.
- Referenten in reactie op referentieverzoeken.
- Vorige werkgevers of scholen.
- Bestaande groepsmaatschappijen en toekomstige groepsmaatschappijen die zich via een fusie, overname of aankoop van activa aansluiten bij de wereldwijde structuur van Henry Schein.
- Openbaar beschikbare bronnen, waaronder professionele platforms of sociale medianetwerken die u gebruikt en andere relevante professionele informatie die online beschikbaar is, zoals artikelen die u hebt geschreven, onderzoeksbijdragen of soortgelijke citaten.

2. Hoe wij uw persoonlijke gegevens gebruiken

- Wij verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens hoofdzakelijk voor wervingsdoeleinden, met name om uw kwalificaties voor een bepaalde functie te bepalen en om een beslissing te nemen over het aannemen van personeel. Dit omvat het beoordelen van uw vaardigheden, kwalificaties en achtergrond voor een specifieke functie, het verifiëren van uw gegevens, het uitvoeren van referentiecontroles of achtergrondcontroles (indien van toepassing en rechtmatig) en het beheren van het wervingsproces en het communiceren met u hierover. Als we u vragen om een kandidatenbeoordeling bij een externe partij in te vullen, nemen we de resultaten op in het wervingsproces. Tijdens persoonlijke en/of online sollicitatiegesprekken verzamelen we ook aanvullende persoonsgegevens om uw geschiktheid voor de functie te beoordelen.
- Tijdens de sollicitatieprocedure verwerken wij de gegevens in uw cv om uw vaardigheden en ervaring te toetsen aan de functie waarop u hebt gesolliciteerd. Als wij u vragen om een kandidaatmatching-assessment bij een talentmanagementbedrijf te voltooien, worden de matchresultaten opgenomen in het wervingsproces. Tijdens persoonlijke en/of online sollicitatiegesprekken verzamelen we ook aanvullende persoonsgegevens om uw geschiktheid voor de functie te beoordelen.
- Wij gebruiken uw bankrekeninggegevens om u te vergoeden als u kosten heeft gedeclareerd die verband houden met de sollicitatieprocedure van Henry Schein.
- Als u succesvol bent tijdens het sollicitatieproces, voeren wij een antecedentenonderzoek uit en valideren wij uw ervaring en academische en professionele kwalificaties. Wij maken gebruik van een externe organisatie die namens ons deze controles uitvoert en die mogelijk uw cv en identiteitsgegevens deelt die u hebt verstrekt. Achtergrondcontroles worden alleen uitgevoerd als dit is toegestaan door de lokale wetgeving.
- Als u een functie bij Henry Schein accepteert, kunnen de tijdens het wervingsproces verzamelde gegevens deel uitmaken van het personeelsdossier van uw werkgever en worden verwerkt in overeenstemming met onze privacyverklaring voor werknemers.
- Indien wettelijk toegestaan, mag Henry Schein de persoonlijke informatie gebruiken om onze bedrijfsvoering uit te voeren en te verbeteren, waaronder het uitvoeren van analyses, audits en andere interne bedrijfsfuncties. Wij kunnen uw gegevens ook gebruiken in verband met een verkoop- of zakelijke transactie.

- Wij gebruiken de persoonsgegevens ook voor juridische doeleinden en nalevingsdoeleinden, waaronder: het nakomen van onze wettelijke en nalevingsgerelateerde verplichtingen, waaronder het naleven en controleren van de naleving van toepasselijke wetten, regelgeving en juridische procedures; het voldoen aan juridische procedures; het reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties; het voldoen aan vereisten op het gebied van nationale veiligheid of wetshandhaving; om andere juridische redenen, zoals het handhaven van onze algemene voorwaarden; en om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendom en/of die van onze dochterondernemingen, gelieerde ondernemingen, u of anderen te beschermen.
- Als u niet succesvol bent in het sollicitatieproces, kunnen wij uw gegevens bewaren zodat wij contact met u kunnen opnemen en u kunnen uitnodigen om te solliciteren naar andere functies waarvan wij denken dat deze goed bij u passen, tenzij u verzoekt uw sollicitatie te verwijderen (zie hieronder ‘Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens’).
- Wij maken gebruik van cookies en vergelijkbare technologieën om uw toegang tot de Henry Schein-carrièresite te verifiëren en om uw interacties, voorkeuren, transactiegegevens en andere apparaat- en verbindingsgegevens met betrekking tot uw gebruik van de site vast te leggen. Deze technologieën worden ook gebruikt wanneer u de optie ‘Aanmelden met LinkedIn’ gebruikt bij de openstaande vacatures.

Het verstrekken van persoonlijke informatie aan ons via de Henry Schein Carrièresite of op een andere manier is vrijwillig. Als u echter niet voldoende informatie verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet in behandeling nemen of, indien u wordt aangenomen, uw eventuele promotie, overplaatsing of verhuizing mogelijk niet in behandeling nemen.

U zult niet worden onderworpen aan beslissingen die een aanzienlijk nadelig juridisch of ander aanzienlijk nadelig effect hebben en die uitsluitend zijn gebaseerd op een geautomatiseerde verwerking van uw persoonsgegevens, tenzij dit is toegestaan op grond van toepasselijk recht.

3. Openbaarmaking van persoonsgegevens

Wij maken persoonsgegevens bekend aan de volgende derden voor onze operationele bedrijfs- en arbeidsdoeleinden:

- **Personeel van Henry Schein Inc.** Aan ons personeel met geautoriseerde toegang, en alleen voor wie dit vanuit zakelijk oogpunt noodzakelijk is, als onderdeel van het sollicitatieproces (bijvoorbeeld hiring managers, senior management en personeelsafdelingen).
- **Onze dochterondernemingen en filialen.** Leden van de Henry Schein-groep over de hele wereld, om het wervingsproces op een need-to-know-basis te beheren voor de doeleinden die in deze privacyverklaring worden genoemd. Het Henry Schein-bedrijf dat de vacature heeft gedaan of dat contact met u heeft opgenomen, is primair verantwoordelijk voor de gegevensverwerking met betrekking tot uw sollicitatie en voor de naleving van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Indien andere Henry Schein-groepsbedrijven betrokken zijn, hebben zij een speciale groepsinterne gegevensbeschermingsovereenkomst gesloten die zorgt voor een hoog niveau van gegevensbescherming binnen de Henry Schein-groep. U kunt vragen of verzoeken over de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar elke Henry Schein-entiteit, waaronder Henry Schein, Inc.
- **Dienstverleners.** Derden die de wervingsprocedure van Henry Schein ondersteunen (zoals werving- en selectiebureaus die betrokken zijn bij uw werving) en andere derden die de diensten verlenen die zij aan ons leveren, waaronder het hosten en beheren van de Henry Schein Career

Site, hulp bij werving en selectie en werving van talent, verwerking van achtergrondcontroles, gegevensanalyse, marketing, consultancy en IT.

- **Screeningsaanbieders.** Leveranciers van achtergrondonderzoeken of andere screeningsdiensten die werkgeschiedenis en academische en professionele prestaties verifiëren.
- **Derden met uw toestemming.** Derden met wie u Henry Schein toestemming hebt gegeven of anderszins opdracht hebt gegeven om uw persoonsgegevens te delen.
- **Partijen bij een bedrijfstransactie.** Wij behouden ons ook het recht voor om persoonlijke informatie die wij over u hebben over te dragen in het geval dat wij een deel of het geheel van onze onderneming of activa verkopen of overdragen (inclusief in het geval van een fusie, overname, joint venture, reorganisatie, desinvestering, ontbinding of liquidatie).
- **Overheids- en openbare instanties, opsporingsdiensten en overige partijen.** Derden aan wie wij persoonsgegevens verstrekken om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, bijvoorbeeld wanneer dit nodig is om te voldoen aan wet- en regelgeving of contractuele verplichtingen, of om te reageren op een gerechtelijk bevel of een administratief of juridisch proces.
- **Professionele adviseurs.** Onze professionele adviseurs, zoals advocaten.

4. Internationale gegevensoverdrachten

Uw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen, opgeslagen en verwerkt in elk land waar wij vestigingen hebben of waar wij dienstverleners inschakelen, waaronder de Verenigde Staten of een ander land waar wij of onze dienstverleners actief zijn. Als u solliciteert naar een functie, begrijpt u dat uw persoonsgegevens worden overgedragen naar landen buiten uw land van verblijf, waaronder de Verenigde Staten. In deze landen kunnen de regels voor gegevensbescherming afwijken van de regels in uw land. Onder bepaalde omstandigheden kunnen rechtbanken, wetshandavingsinstanties, regelgevende instanties of veiligheidsautoriteiten in die andere landen het recht hebben om toegang te krijgen tot uw persoonsgegevens.

Wanneer dit betekent dat uw persoonsgegevens moeten worden overgedragen vanuit een rechtsgebied dat grensoverschrijdende overdrachten verbiedt naar een land dat door dat rechtsgebied niet als adequaat wordt beschouwd, zullen wij waarborgen implementeren, zoals overeenkomsten voor gegevensoverdracht, om uw persoonsgegevens te beschermen. Sommige landen buiten de EER/het Verenigd Koninkrijk worden bijvoorbeeld door de Europese Commissie en/of de Britse overheid erkend als landen die een adequaat niveau van gegevensbescherming bieden volgens de EER-normen: de lijst met de adequate rechtsgebieden van de EER is [hier](#) beschikbaar en de lijst met de adequate rechtsgebieden van het Verenigd Koninkrijk is [hier](#) beschikbaar. Voor overdrachten vanuit de EER en/of het Verenigd Koninkrijk naar landen die door de Europese Commissie of de Britse overheid niet als adequaat worden beschouwd, hebben wij passende maatregelen getroffen, zoals standaardcontractbepalingen die door de Europese Commissie zijn aangenomen om uw persoonsgegevens te beschermen.

Indien wettelijk vereist, kunnen wij uw uitdrukkelijke toestemming verkrijgen voordat wij uw persoonsgegevens internationaal overdragen of een beroep doen op andere waarborgen die erkend zijn onder de lokale wetgeving. U kunt een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact met ons op te nemen zoals beschreven in 'Hoe u contact met ons kunt opnemen' hieronder.

5. Uw rechten met betrekking tot uw persoonlijke gegevens

Onder bepaalde omstandigheden kunt u de privacyrechten hebben die in dit gedeelte worden beschreven.

Afhankelijk van uw locatie kunt u bepaalde rechten hebben op grond van de toepasselijke privacywetgeving met betrekking tot de persoonsgegevens die wij van u bewaren. Dit kunnen onder meer zijn:

- **Recht op toegang.** Om toegang te krijgen tot uw persoonsgegevens die door ons worden verwerkt en om inzicht te krijgen in het doel van de verwerking van uw persoonsgegevens.
- **Recht op rectificatie (correctie).** Om te verzoeken om correctie van uw persoonsgegevens indien deze onjuist of onvolledig zijn.
- **Recht op verwijdering.** Om de persoonsgegevens die op u betrekking hebben, te verwijderen.
- **Recht op beperking van de verwerking.** Om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken.
- **Recht van bezwaar.** U kunt verzoeken dat wij onder bepaalde omstandigheden stoppen met het verwerken van uw persoonsgegevens.
- **Recht op informatie.** Om geïnformeerd te worden of wij uw persoonsgegevens verwerken.
- **Vraag om overdraagbaarheid van uw persoonlijke gegevens.** Om uw persoonsgegevens op te vragen in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm.
- **Recht om uw toestemming in te trekken.** Indien uw persoonsgegevens worden verwerkt op basis van uw toestemming, hebt u het recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken. Als u uw toestemming intrekt, heeft dat geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking die wij hebben uitgevoerd vóór uw intrekking. Ook heeft het geen invloed op de verwerking van uw persoonsgegevens die is uitgevoerd op basis van andere rechtmatige verwerkingsgronden dan toestemming.
- **Dien een klacht in bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.** Indien de toepasselijke wetgeving dit voorschrijft, kunt u ook een klacht indienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit voor uw land of regio of in de plaats waar het vermeende wangedrag heeft plaatsgevonden. Een lijst met gegevensbeschermingsautoriteiten voor de Europese Economische Ruimte is [hier](#) beschikbaar. De contactgegevens van het Information Commissioner's Office van het Verenigd Koninkrijk vindt u [hier](#). Wij verzoeken u echter in alle gevallen eerst contact met ons op te nemen over uw zorgen, zodat wij het probleem rechtstreeks kunnen oplossen.
- **Recht om zich af te melden voor gerichte advertenties (of “delen”).** Om u af te melden voor gerichte advertenties, inclusief het 'delen' van uw persoonlijke gegevens voor cross-context gedragsadvertenties.
- **Recht om geen discriminerende behandeling te ontvangen.** Om niet onrechtmatig gediscrimineerd of vervolgd te worden vanwege het uitoefenen van uw privacyrechten.

U, of een gemachtigde persoon die wij kunnen verifiëren als handelend namens u, kunt de toepasselijke rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen via de contactgegevens onder ‘Hoe u contact met ons kunt opnemen’ aan het einde van deze Verklaring, of door uw verzoek in te dienen via ons formulier voor [Individuele Rechten](#).

Niets in deze Verklaring mag zodanig worden geïnterpreteerd dat het gegevensbeschermings- of privacyrechten vastlegt die verder gaan dan de rechten die krachtens de toepasselijke wetgeving worden verleend. Indien wij niet aan uw verzoek kunnen voldoen, zullen wij de reden voor ons besluit toelichten. Indien van toepassing, vermelden wij hierbij:

- Als het recht in uw woonstaat anders is.
- Indien er relevante uitzonderingen zijn onder de toepasselijke privacywetgeving.
- Hoe de rechten van andere personen of partijen samenhangen met uw specifieke verzoek.

Wij brengen geen kosten in rekening voor het verwerken of beantwoorden van uw verzoeken, tenzij dit is toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving. Als wij vaststellen dat een verzoek kosten rechtvaardigt,

leggen wij u uit waarom wij die beslissing hebben genomen en geven wij u een kostenraming voordat wij uw verzoek afronden.

Geef in uw verzoek duidelijk aan welke persoonlijke gegevens u wilt inzien of laten wijzigen en of u wilt dat de persoonlijke gegevens die u ons hebt verstrekt, uit onze database worden verwijderd.

Wij zullen uw verzoek verifiëren en beantwoorden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, rekening houdend met het type en de gevoeligheid van de persoonlijke informatie waarop het verzoek betrekking heeft. Het kan zijn dat we aanvullende informatie opvragen om uw identiteit te verifiëren en u te beschermen tegen frauduleuze verzoeken. Als u een verzoek tot verwijdering indient, kunnen wij u vragen om uw verzoek te bevestigen voordat wij uw persoonsgegevens verwijderen.

Als een agent namens u een verzoek wil indienen, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kan de agent eveneens contact met ons opnemen via de contactgegevens onder 'Hoe u contact met ons kunt opnemen' onderaan deze Privacyverklaring of door uw verzoek in te dienen via ons [formulier voor individuele rechten](#). Als onderdeel van ons verificatieproces kunnen wij de agent verzoeken om, indien van toepassing, bewijs te leveren van zijn/haar status als geautoriseerde agent. Daarnaast kunnen wij van u eisen dat u uw identiteit verifieert of bevestigt dat u de agent toestemming heeft gegeven om het verzoek in te dienen.

6. Wettelijke basis voor het verwerken van persoonsgegevens

In sommige rechtsgebieden moet Henry Schein Inc. een wettelijke basis hebben om persoonsgegevens te verwerken. In de meeste gevallen zal de wettelijke basis een van de volgende zijn:

- **Toestemming.** In sommige gevallen vragen wij uw toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken. U kunt uw toestemming te allen tijde met werking voor de toekomst intrekken. Dit laat de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking van uw toestemming onverlet. Als u uw toestemming intrekt, zullen wij uw gegevens niet langer verwerken voor het doeleinde waarvoor u oorspronkelijk toestemming hebt gegeven, tenzij wij een andere legitieme basis hebben om dit wel te doen. Als u uw toestemming wilt intrekken, kunt u dat doen door contact met ons op te nemen zoals aangegeven in het onderstaande gedeelte 'Hoe u contact met ons kunt opnemen'.
- **Gerechtvaardigd belang.** Wij verwerken bepaalde gegevens voor onze gerechtvaardigde belangen. Tot deze legitieme belangen behoren bijvoorbeeld het beheren van een efficiënt wervingsproces en het effectief beheren van sollicitanten. Wij baseren ons uitsluitend op onze legitieme belangen voor het verwerken van persoonsgegevens nadat wij onze belangen en rechten hebben afgewogen tegen de gevolgen van de verwerking voor personen.
- **Uitvoering van een overeenkomst.** Wij verwerken persoonsgegevens om onze verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst die wij met u hebben na te komen of om stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u, waarbij u in aanmerking komt voor een dienstverband. Wij gebruiken uw persoonsgegevens bijvoorbeeld om u een baan aan te bieden of om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.
- **Andere rechtsgrondslagen.** In sommige gevallen kunnen wij wettelijk verplicht zijn om uw Persoonsgegevens te verwerken, bijvoorbeeld om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen of als reactie op een gerechtelijk of toezichthoudend bevel. Het kan ook zijn dat wij uw Persoonsgegevens moeten verwerken om vitale belangen te beschermen of om rechtsvorderingen uit te oefenen, vast te stellen of te verdedigen.

Wanneer wij uw Persoonsgegevens ontvangen als onderdeel van het aangaan of uitvoeren van onze verplichtingen onder een arbeidsovereenkomst met u, hebben wij deze Persoonsgegevens nodig om de overeenkomst te kunnen uitvoeren. Zonder deze noodzakelijke persoonsgegevens kunnen wij niet aan onze contractuele verplichtingen als uw werkgever voldoen.

7. Gegevensretentie

Wij bewaren persoonlijke informatie, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, gevoelige persoonlijke informatie, zolang als nodig of toegestaan is in het licht van het doeleinde of de doelen waarvoor de informatie is verzameld. De criteria die we gebruiken om onze bewaartermijnen te bepalen, zijn onder meer:

- De duur van de sollicitatieprocedure;
- Of uw sollicitatie succesvol is en u in dienst treedt;
- Of u, indien uw sollicitatie niet succesvol is, op de hoogte wilt worden gehouden van toekomstige vacatures bij ons of bij onze dochterondernemingen of filialen;
- De tijdsduur gedurende welke wij een doorlopende relatie met u hebben en de tijdsduur daarna waarin wij een legitieme behoefte kunnen hebben om uw persoonsgegevens te raadplegen om problemen op te lossen die zich kunnen voordoen;
- Of er een wettelijke verplichting is waaraan wij onderworpen zijn (bepaalde wetten kunnen bijvoorbeeld van ons eisen dat wij uw sollicitatiegegevens gedurende een bepaalde periode bewaren); en
- Of bewaring wenselijk is in het licht van onze juridische positie (bijvoorbeeld met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of onderzoeken door toezichthouders).

Wij kunnen persoonsgegevens van inactieve accounts en mislukte sollicitaties na een bepaalde tijd uit onze database verwijderen, mits wij voldoen aan de toepasselijke wettelijke of reglementaire verplichtingen. Bovendien kunnen wij op elk gewenst moment en zonder opgaaf van reden uw persoonlijke gegevens (waaronder uw CV) uit onze database verwijderen. Bewaar daarom zelf een kopie van de persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt.

Onder bepaalde omstandigheden kunnen wij uw persoonlijke gegevens anonimiseren, zodat deze niet langer aan u kunnen worden gekoppeld. Wij behouden ons het recht voor om dergelijke anonieme gegevens te gebruiken voor legitieme zakelijke doeleinden, zonder verdere kennisgeving aan u of uw toestemming.

8. Gevoelige persoonlijke informatie

In bepaalde situaties kunnen bepaalde persoonlijke gegevens die wij verzamelen, als gevoelig worden beschouwd, zoals gedefinieerd in de toepasselijke privacywetgeving. De betekenis van gevoelige of bijzondere persoonsgegevens verschilt wereldwijd, maar omvat doorgaans informatie over uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, biometrische gegevens, gegevens over uw gezondheid, seksuele geaardheid en strafrechtelijke geschiedenis.

Wij verzamelen, gebruiken en verstrekken gevoelige persoonlijke informatie uitsluitend indien dit is toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Indien wettelijk vereist, vragen wij uw duidelijke en expliciete toestemming voordat wij dergelijke gevoelige informatie verzamelen of verwerken, tenzij er een andere wettelijke grondslag van toepassing is die is toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Anders verzoeken wij u geen informatie te verstrekken die volgens de toepasselijke wetgeving als gevoelige informatie kan worden beschouwd, tenzij dergelijke informatie wettelijk verplicht is.

Wij verzamelen, gebruiken en delen gevoelige persoonlijke gegevens voor de volgende doeleinden: het uitvoeren van diensten namens ons bedrijf; het uitvoeren van diensten en het leveren van goederen zoals door u gevraagd; het waarborgen van de kwaliteit of veiligheid van diensten die wij beheren of het verbeteren van die diensten; het waarborgen van de beveiliging en integriteit van onze infrastructuur en de personen met wie wij in contact komen; kortdurend, tijdelijk gebruik; het beveiligen van de toegang tot en het gebruik van onze faciliteiten, apparatuur, systemen, netwerken, toepassingen en infrastructuur; het

voorkomen, detecteren en onderzoeken van beveiligingsincidenten; het bestrijden van en reageren op fraude of illegale activiteiten; en andere vormen van verzameling en verwerking die niet bedoeld zijn om kenmerken van een persoon af te leiden, waaronder het nakomen van onze verplichtingen om statistieken over diversiteit te rapporteren aan overheidsinstanties en om toezicht te houden op gelijke kansen (in elk geval worden dergelijke activiteiten alleen op geaggregeerde basis uitgevoerd).

Wij nemen ook redelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat de gevoelige persoonlijke informatie toereikend, noodzakelijk en beperkt is tot het beoogde doel, in overeenstemming met deze Privacyverklaring.

9. Beveiliging

Henry Schein zet zich in voor de beveiliging, vertrouwelijkheid en integriteit van persoonsgegevens in overeenstemming met de wettelijke vereisten. Er kan echter nooit een 100% veilige gegevensoverdracht via internet, mobiele netwerken, draadloze transmissie of elektronische opslag van informatie worden gegarandeerd. Wij nemen commercieel gezien redelijke voorzorgsmaatregelen om persoonlijke informatie te beveiligen tegen ongeautoriseerde toegang en gebruik. Ook evalueren wij onze beveiligingsmaatregelen regelmatig. Wij streven ernaar om uw persoonsgegevens op een veilige manier te verwerken. Daarom hebben wij specifieke technische en organisatorische maatregelen getroffen om de persoonsgegevens die wij bewaren, te beschermen.

10. Links naar andere websites

Wij kunnen links aanbieden naar andere websites, applicaties of diensten die niet door ons worden beheerd of beheerd. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het privacy- en beveiligingsbeleid van andere websites, applicaties of sociale-mediaplatforms of de informatie die zij verzamelen (waaronder mogelijk IP-adressen of apparaat-ID's). U dient het privacybeleid van deze derden op hun sites te raadplegen om te bepalen wat hun respectieve privacybeleid is. Links naar andere websites, applicaties, sociale-mediaplatforms of content houden niet in dat wij de gelinkte website, applicatie, sociale-mediaplatform en/of content goedkeuren of aanbevelen.

11. Advertenties van derden

Wij maken gebruik van externe advertentiebedrijven om advertenties te tonen met betrekking tot goederen en diensten die voor u interessant kunnen zijn wanneer u onze Carrièresite en andere websites of onlinediensten bezoekt en gebruikt. U kunt advertenties ontvangen op basis van informatie over uw toegang tot en gebruik van onze Carrièresite en andere websites of onlinediensten op al uw apparaten, evenals op basis van informatie die wij van derden hebben ontvangen. Deze bedrijven plaatsen of herkennen een unieke cookie op uw browser (onder andere door het gebruik van pixeltags). Ze gebruiken deze technologieën ook, samen met de informatie die ze verzamelen over uw onlinegebruik, om u te herkennen op de apparaten die u gebruikt, bijvoorbeeld uw mobiele telefoon en uw laptop.

Als u meer informatie wilt over deze praktijk en wilt weten hoe u zich hiervoor kunt afmelden in desktop- en mobiele browsers op het specifieke apparaat waarop u deze privacyverklaring raadpleegt, ga dan naar <http://optout.aboutads.info/#/> en <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Toepasselijk recht op sollicitaties

Via de Henry Schein Carrièresite kunt u wereldwijd solliciteren, dankzij onze gecentraliseerde wereldwijde wervingsfunctie. Als wij uw persoonsgegevens delen met een dochteronderneming of gelieerde onderneming in een ander land in de hoedanigheid van potentiële werkgever, zal de dochteronderneming of gelieerde onderneming uw persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met deze privacyverklaring. Alle beslissingen omtrent het inhuren van personeel of andere beslissingen met betrekking tot de werkgelegenheid worden door de inhurende dochteronderneming of gelieerde

onderneming genomen in overeenstemming met de wetten van het land waar de functie zal worden vervuld.

13. Over minderjarigen

De Henry Schein Carrièresite is niet bedoeld voor minderjarigen jonger dan 16 jaar.

14. Huidig personeel van Henry Schein

Als u momenteel voor Henry Schein of een van onze dochterondernemingen of filialen werkt, moet u in aanmerking komen om te solliciteren naar een andere functie binnen Henry Schein of haar dochterondernemingen om de carrièresite te kunnen gebruiken. Als u een dergelijke functie accepteert, kunnen uw secundaire arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid veranderen. Neem contact op met de manager Human Resources voor informatie over de nieuwe functie met betrekking tot sollicitatievereisten, secundaire arbeidsvoorwaarden en het HR-beleid dat van toepassing is op de functie.

De Carrièresite is niet bedoeld voor verspreiding aan of gebruik door personen of entiteiten in rechtsgebieden of landen waar een dergelijke verspreiding of gebruik in strijd zou zijn met de plaatselijke wet- of regelgeving.

15. Wijzigingen in deze privacyverklaring

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd naar goeddunken van Henry Schein worden gewijzigd of herzien. De legenda 'Laatst bijgewerkt' onderaan deze Privacyverklaring geeft aan wanneer deze Privacyverklaring voor het laatst is herzien. Wijzigingen treden in werking zodra wij de herziene privacyverklaring op de carrièresite plaatsen. Wij raden u aan deze pagina regelmatig te raadplegen voor de meest recente informatie over ons privacybeleid.

16. Hoe u contact met ons kunt opnemen

Als u vragen hebt over deze privacyverklaring, uw rechten wilt uitoefenen of een verzoek wilt indienen, neem dan contact op met het Henry Schein-bedrijf dat verantwoordelijk is voor uw sollicitatie. U vindt de contactgegevens van elk Henry Schein-groepsbedrijf [hier](#).

U kunt ook contact opnemen met de EU-vertegenwoordiger (AVG) van Henry Schein, Inc. via:

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

T.a.v. Klantenservice (W-150) Telefoon: 1-800-472-4346

E-mail: dataprivacy@henryschein.com

U kunt ook contact opnemen met de EU-vertegenwoordiger (GDPR) van Henry Schein, Inc. via:

Henry Schein Services GmbH; Monzastraße 2a, 63225 Langen, Duitsland;

(T.a.v.: EU-vertegenwoordiger (AVG);

E-mail EU-Representative@henryschein.com)

Henry Schein zal binnen een redelijke termijn of zoals wettelijk vereist, op uw verzoek reageren.

17. Aanvullende informatie voor inwoners van de Europese Economische Ruimte / het Verenigd Koninkrijk

De wettelijke basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens door Henry Schein is afhankelijk van de doeleinden van de verwerking. Naast de hieronder genoemde rechtsgrondslagen gebruiken wij toestemming ook als rechtsgrondslag wanneer wij dat passend achten of voor zover dit vereist is op grond van de toepasselijke wetgeving.

Verwerkingsdoel	Persoonlijke gegevens	Wettelijke basis	Bronnen van derden
Om uw aanvraag te verwerken.	Biografische en identificatiegegevens, Contact- en locatiegegevens, Werkgeschiedenis, Beroeps- of werkgerelateerde gegevens, Gezondheidsgegevens, Getrokken conclusies, Financiële gegevens, Marketing- en communicatiegegevens, Gevoelige persoonlijke gegevens, Andere informatie die u ervoor kiest te verstrekken	Op basis van onze legitieme belangen of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	Door u verstrekte referenties, vorige werkgevers of scholen, wervings- en adviesbureaus, aanbieders van achtergrondcontroles, sociale medianetwerken, openbaar beschikbare databases
Om uw vaardigheden en kwalificaties voor een baan te beoordelen, inclusief het uitvoeren van tests en beoordelingen op de carrièresite.	Biografische en identificatiegegevens, Contact- en locatiegegevens, Werkgeschiedenis, Beroeps- of werkgerelateerde gegevens, Gezondheidsgegevens, Getrokken conclusies, Financiële gegevens, Marketing- en communicatiegegevens, Gevoelige persoonlijke gegevens, Andere informatie die u ervoor kiest te verstrekken	Om te voldoen aan een wettelijke verplichting, op basis van onze legitieme belangen of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	Door u verstrekte referenties, vorige werkgevers of scholen, wervings- en adviesbureaus, aanbieders van achtergrondcontroles, sociale medianetwerken, openbaar beschikbare databases
Om referentiecontroles uit te voeren.	Biografische en identificatiegegevens, Werkgeschiedenis, Beroeps- of	Om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op basis van onze legitieme belangen, voor	Door u verstrekte referenties

Verwerkingsdoel	Persoonlijke gegevens	Wettelijke basis	Bronnen van derden
	werkgerelateerde informatie	zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	
Om op uw vragen te reageren, met u te communiceren over uw aanvraag en u informatie te sturen.	Biografische en identificatiegegevens, contact- en locatiegegevens, marketing- en communicatiegegevens	Om te voldoen aan een wettelijke verplichting, op basis van onze legitieme belangen of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	N.V.T.
Om de diversiteit van sollicitanten te analyseren en te monitoren, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.	Gevoelige persoonlijke informatie	Om te voldoen aan een wettelijke verplichting, op basis van onze legitieme belangen of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	N.V.T.
Om onze andere legitieme belangen te beschermen.	Persoonlijke gegevens indien relevant	Bijvoorbeeld voor onze administratieve doeleinden, samengevoegde managementrapportages, interne trainingen en zoals in het algemeen vereist om onze activiteiten binnen Henry Schein en haar dochterondernemingen en filialen uit te voeren of voor andere doeleinden zoals toegestaan of vereist door de wet.	Publieke en/of overheids- en/of regelgevende instanties, waaronder rechtbanken, gerechtshoven, toezichthouders en overheidsinstanties. Derden (rechtspersonen of natuurlijke personen), voor zover relevant voor de specifieke juridische actie en/of processen in kwestie (zoals advocaten, accountants, verzekeraars, adviesbureaus etc.).
Juridisch en naleving	Persoonlijke gegevens indien relevant	Om te voldoen aan een wettelijke verplichting, op basis van onze legitieme belangen of voor andere doeleinden	Publieke en/of overheids- en/of regelgevende instanties, waaronder rechtbanken, gerechtshoven,

Verwerkingsdoel	Persoonlijke gegevens	Wettelijke basis	Bronnen van derden
		zoals toegestaan of vereist door de wet.	toezichthouders en overheidsinstanties. Derden (rechtspersonen of natuurlijke personen), voor zover relevant voor de specifieke juridische actie en/of processen in kwestie (zoals advocaten, accountants, verzekeraars, adviesbureaus etc.).
In verband met een verkoop- of bedrijfstransactie.	Persoonlijke gegevens indien relevant	Op basis van ons legitieme belang om uw persoonsgegevens bekend te maken of over te dragen aan een derde partij in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, overdracht of andere beschikking over het geheel of een deel van onze onderneming, activa of aandelen (inclusief in verband met een faillissement of soortgelijke procedures).	Derden, wanneer zij persoonlijke informatie met ons delen om bijvoorbeeld fusies, overnames en andere reorganisaties en herstructureringen van ons bedrijf mogelijk te maken.

18. Aanvullende informatie voor inwoners van Californië

Overeenkomstig de California Consumer Privacy Act, zoals gewijzigd door de California Privacy Rights Act ('CCPA'), verstrekken wij de volgende aanvullende informatie over de categorieën persoonlijke informatie over inwoners van Californië die wij verzamelen, gebruiken en openbaar maken. Dit gedeelte is een aanvulling op de informatie in de rest van deze Privacyverklaring.

Categorieën van verzamelde, bekendgemaakte en “gedeelde” persoonlijke informatie

In het onderstaande schema ziet u welke categorieën persoonsgegevens wij over inwoners van Californië verzamelen en welke categorieën persoonsgegevens wij in de afgelopen 12 maanden hebben verzameld en bekendgemaakt voor onze operationele bedrijfsdoeleinden. In de grafiek worden ook de categorieën persoonlijke gegevens vermeld die wij 'delen' ten behoeve van cross-context gedragsgerichte advertenties, inclusief de afgelopen 12 maanden. Zie het gedeelte ‘Openbaarmaking van persoonlijke informatie’ hierboven voor meer informatie over de genoemde categorieën van derden.

Categorieën van persoonlijke informatie	Bekendgemaakt aan deze categorieën van derden voor operationele bedrijfsdoeleinden	Gedeeld met deze categorieën derden voor cross-context gedragsadvertenties
Persoonlijke identificatiegegevens , zoals titel en naam, inloggegevens, accountnaam, contactgegevens, land van verblijf, beroep, professioneel lidmaatschapsnummer, door de overheid uitgegeven identificatiegegevens en, indien relevant, bijbehorende bedrijfsinformatie, online identificatiegegevens en IP-adres.	• Onze dochterondernemingen en filialen • Dienstverleners • Henry Schein-personeel • Screeningsaanbieders • Partijen bij een bedrijfstransactie • Professionele adviseurs • Overheid en openbare autoriteiten, inclusief wetshandhaving • Andere derden met uw toestemming	• Analysedienstverleners • Aanbieders van sociale media en adverteerders
Persoonlijke gegevens zoals gedefinieerd in de wetgeving inzake klantgegevens van Californië, zoals naam, contactgegevens en financiële, opleidings- en arbeidsgegevens.		• Advertentie- en analysedienstverleners • Aanbieders van sociale media en adverteerders
Informatie over beschermde klassen , zoals kenmerken van beschermde classificaties volgens de wetgeving van Californië of de federale wetgeving, zoals leeftijd, ras, handicap, burgerschap, immigratiestatus en geslacht.		• Geen
Commerciële informatie , zoals reisinformatie en kosten		• Advertentie- en analysedienstverleners • Aanbieders van sociale media en adverteerders
Internet- of andere vergelijkbare netwerkactiviteiten , zoals interacties met onze online eigendommen of advertenties en toegangs- en gebruiksinformatie met betrekking tot onze website.		• Advertentie- en analysedienstverleners • Aanbieders van sociale media en adverteerders
Geolocatiegegevens , zoals de geschatte locatie afgeleid van het IP-adres.		• Advertentie- en analysedienstverleners • Aanbieders van sociale media en adverteerders
Zintuiglijke gegevens , zoals afbeeldingen en audio-, video- of gespreksopnames die worden gemaakt in het kader van onze bedrijfsactiviteiten.		• Geen
Professionele of werkgerelateerde informatie , zoals uw beroep, uw		• Advertentie- en analysedienstverleners

Categorieën van persoonlijke informatie	Bekendgemaakt aan deze categorieën van derden voor operationele bedrijfsdoeleinden	Gedeeld met deze categorieën derden voor cross-context gedragsadvertenties
beroepslidmaatschapsnummer en indien relevant, bijbehorende bedrijfsgegevens.		Aanbieders van sociale media en adverteerders
Niet-openbare onderwijsinformatie, zoals onderwijsdossiers die rechtstreeks betrekking hebben op een student en die worden bijgehouden door een onderwijsinstelling of een partij die namens de onderwijsinstelling optreedt, zoals cijfers, transcripten, klassenlijsten, roosters van studenten, student-ID-codes, financiële informatie van studenten of disciplinaire dossiers van studenten.		Geen
De conclusies die uit de hierboven genoemde persoonlijke informatie worden getrokken, kunnen worden gebruikt om een profiel te maken over bijvoorbeeld iemands voorkeuren en kenmerken.		- Advertentie- en analysediensverleners - Aanbieders van sociale media en adverteerders
Gevoelige persoonlijke informatie indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving , zoals persoonlijke informatie die het burgerservicenummer, het burgerservicenummer, het rijbewijs of de identiteitskaart, de inloggegevens, het ras of de etnische afkomst, de gezondheid, de seksuele geaardheid, de religieuze of filosofische overtuigingen, het burgerschap, de immigratiestatus of het lidmaatschap van een vakbond van een persoon onthult.		Geen

Verkoop en delen van persoonlijke informatie

Wij 'verkopten' uw persoonsgegevens niet, inclusief uw gevoelige persoonsgegevens, zoals gedefinieerd in de CCPA. Wij hebben in de 12 maanden voorafgaand aan de datum waarop deze privacyverklaring voor het laatst is bijgewerkt, geen dergelijke verkopen gedaan. Onverminderd het voorgaande “verkopten” of “delen” wij niet bewust de persoonlijke informatie, met inbegrip van de gevoelige persoonlijke informatie, van minderjarige jonger dan 16 jaar.

Wij kunnen persoonlijke informatie delen in verband met ons gebruik van advertentiecookies op onze websites. U kunt zich afmelden voor het delen van uw persoonlijke gegevens voor cross-context gedragsgerichte advertenties door te klikken op de link 'Mijn persoonlijke gegevens niet delen' in de

relevante voettekst van Henry Schein of door uw verzoek in te dienen via ons [formulier voor individuele rechten](#).

Laatst bijgewerkt: 22 augustus 2025